

İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI

Gebze Ticaret Odası misyon ve vizyonu kapsamında, etkin ve kaliteli hizmet anlayışı ile üye memnuniyetini sağlamaya yönelik tüm faaliyetlerde çalışanlarımızın önemli katkısı olduğu bilincinden hareketle Oda Yönetimi olarak;

- ✓ İşin gerektirdiği nitelik, beceri ve sayıda personel istihdam etmeyi,
- ✓ Mesleki ve kişisel gelişimine katkı sağlayacak eğitimler ile çalışanların sürekli gelişimini sağlamayı,
- ✓ Çalışan öneri ve beklentilerini dikkate alarak katılımcı bir yönetim anlayışı sürdürmeyi,
- ✓ Çalışanı, yaratıcı düşünmeye ve hizmetleri geliştirecek yeni fikirler üretmeye özendirme,
- ✓ Çalışanların motivasyonunu sağlamaya ve aidiyet duygusuna yönelik uygulamaları gerçekleştirmeyi,
- ✓ Çalışanların gelişim sorumluluğunun üstlenildiği bir kültür yaratarak, çalışanın işine olan katkı ve başarısının objektif kriterlerle değerlendirildiği etkin bir performans değerlendirme sistemi yürütmeyi,
- ✓ Fırsat eşitliğini ön planda tutarak, katma değer, başarı ve performansa dayalı bir ödüllendirme ve takdir sistemi uygulamayı,
- ✓ Çalışanlar için uygun ve etkin iletişim ve haberleşme olanaklarını sağlanmayı,
- ✓ Bu doğrultudaki yapılan çalışmaları gözden geçirip sürekli iyileştirerek gerekli her türlü imkan, destek ve kaynağı sunmayı benimsemiştir.

GTO YÖNETİMİ